**Assignment 1**

**EES**

1. Jelaskan 6 key soft skills yang merupakan atribut lulusan (graduate attributes) di BINUS University!
2. Dari 6 key soft skills, pilih dan jelaskan key soft skills apa saja yang dibutuhkan untuk mendukung anda menyelesaikan proyek / pekerjaan / bisnis anda dengan baik! Penjelasan didukung dengan teori (teori didapat dari referensi textbook, jurnal, makalah ilmiah)

Jawaban:

1. Key Soft Skills ini terdiri dari :  
– Self Management : kemampuan individu untuk mengatur perilakunya sendiri, salah satunya dengan mengetahui tujuan hidupnya dan memiliki rasa percaya diri yang baik.  
– Team Work : Kemampuan untuk bekerja dengan orang lain secara professional untuk mencapai suatu tujuan yang sama.  
– Communication : kemampuan individu untuk menyampaikan informasi dengan berbagai perspektif sehingga dapat diterima dan dipahami oleh orang lain.  
– Initiative & Enterprise : kemampuan untuk memulai dan menindak lanjuti suatu rencana/tugas dan usaha, dengan penuh semangat dan tekad yang kuat.  
– Problem Solving & Decision Making : kemampuan untuk menemukan solusi masalah dengan menggunakan kreativitas, penalaran dan pengalaman.  
– Planning & Organizing : kemampuan untuk menetapkan perilaku yang sistematis untuk memastikan tercapainya tujuan kelompok.

2. Menurut saya dari keenam soft skill yang ada, soft skill yang dibutuhkan adalah Team Work, Communication, Problem Solving & Decision Making. Jika tidak ada Team work di dalam suatu team maka team itu tidak akan bias bekerja dengan baik. Begitu juga dengan communication, jika tidak ada komunikasi dalam suatu team kerja maka team tersebut tidak akan tersinkronasi dengan baik. Mengapa? Jika tidak ada komunikasi dalam suatu team maka anggota team tersebut tidak akan tahu jika ada kesalahan yang dibuat oleh salah satu anggota di team tersebut. Maka dari itu sangat diharuskan adanya komunikasi dalam suatu team kerja. Problem solving dan decision making juga penting dalam suatu team kerja. Karena suatu team yang tidak dapat membereskan masalah yang ada di teamnya maka akan menghambat kerja team tersebut. Begitu juga dengan decision making. Jika suatu team kerja tidak bisa mengambil keputusan dalam suatu masalah maka team tersebut juga akan terhambat pekerjaannya.

Menurut “George R. Terry”  
Pengambilan keputusan adalah pemilihan alternative perilaku (kelakuan) tertentu dari dua atau lebih alternative yang ada.

Sedangkan menurut “Sondang P. Siagian”  
Pengambilan keputusan adalah suatu pendekatan yang sistematis terhadap hakikat alternative yang dihadapi dan mengambil tindakan yang menurut perhitungan merupakan tindakan yang paling cepat.

Dan menurut “James A. F. Stoner”  
Pengambilan keputusan adalah proses yang digunakan untuk memilih suatu tindakan sebagai cara pemecahan masalah.

Referensi <https://fadhilahrp.wordpress.com/2016/10/29/teori-pengambilan-keputusan-decision-making/>